

แนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑  
ตามหลักพระพุทธศาสนา  
The Guidelines Administration in The 101<sup>ST</sup> Signal Battalion 1<sup>ST</sup>  
Signal Regiment According to Buddhist Doctrine

อิทธิชัย นัยชิต Eitichai Naiyachit<sup>๑</sup>  
พระมหาสุรศักดิ์ ปัจจนตเสโน  
Phramaha Surasak Paccantaseno<sup>๒</sup>

บทคัดย่อ

แนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักพระพุทธศาสนา โดยการบริหารงานตามหลักพระ ๕ ได้แก่ ๑) กำลังพลควรมีความศรัทธาในหน่วยงานตนสังกัดอยู่ว่า จะปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒) กำลังพลควรมีวิริยะอุตสาหะในการฝึกร่างกายให้พร้อมอยู่เสมอ ๓) กำลังพลควรมีสติควบคุมเมื่อมีอารมณ์ที่ไม่น่าปรารถนามากกระทบ ๔) กำลังพลควรมีสมาธิในการเล่าเรียนในวิชาการทางทหารและอื่นๆ ๕) กำลังพลควรมีปัญหาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง แนวทางการบริหารงานตามหลักสังคหวัตถุ ๔ ได้แก่ ๑) กำลังพลควรมีน้ำใจรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้ทานแก่เพื่อนร่วมงาน ๒) กำลังพลควรมีวาจาสุภาพไพเราะ ๓) กำลังพลควรมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและประโยชน์ของคนอื่น ๔) กำลังพลควรวางตนให้เสมอต้นเสมอปลายไม่ว่าจะเป็นเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่นๆ แนวทางการบริหารงานตามหลักอิทธิบาท ๔ ได้แก่ ๑) กำลังพลควรมีความพอใจต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒) กำลังพลควรมีความมุ่งมั่นทุ่มเทขยันทำงานในหน่วยงานของตน ๓) กำลังพลควรมีความรับผิดชอบหน้าที่ของตน ๔) กำลังพลควรมีการทบทวนในสิ่งที่ได้คิดได้ทำมา โดยใช้วิจารณ์ญาณอย่างรอบคอบ แนวทางการบริหารงานตามหลักพรหมวิหาร ๔ ได้แก่ ๑) กำลังพลควรมีเมตตาต่อกำลังพลด้วยกันเอง ๒) กำลังพลควรมีความสงสารเมื่อกำลังพลท่านอื่นมีความทุกข์ ๓) กำลังพลควรมีความยินดีในความสำเร็จของกำลังพลท่านอื่น

---

<sup>๑</sup> สาขาวิชาพระพุทธศาสนา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
Buddhist Studies, Graduate School, Mahachulalongkornrajavidyalaya University,  
Thailand.

<sup>๒</sup> ภาควิชาพระพุทธศาสนา คณะพุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
Department of Buddhist Studies, Faculty of Buddhism, Mahachulalongkornrajavidyalaya  
University, Thailand.



๔) กำลังพลควรมีความวางใจเป็นกลาง กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ควร นำหลักธรรมทั้ง ๔ หมวดมาใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและประชาชนต่อไป

**คำสำคัญ :** การบริหารงาน, กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑, หลักพระพุทธศาสนา

### Abstract

The propose the way of the administration of the work according the Buddhist principles in the 101<sup>ST</sup> Signal Battalion, 1<sup>ST</sup> Signal Regiment by administrating the work according to the principle of 5 Balas:- 1. The military officer should have the Faith in his own work unit in order to prevent the national institution, the religion, and the King. 2. The army officers should have the effort in training the body to be always ready. 3. The members of the army should have the mindfulness to contrite themselves, when they face with the undesirable temperaments. 4. The army officers should have the concentration (Samādhi) in learning the military subjects and other subjects. 5. The army officers should have the wisdom in connecting and co-operating with the related work units. The administration of the work according to the principles of Saṅgahavatthu is as follows. 1. The army officers are of the helpful minds to give the things to the friends working in the same office. 2. The army officers should have a gentle and sweet speech. 3. The army officers should think of the benefit the individual benefits and others' ones. 4. The army officers should keep themselves equally, whether the persons are the working friends as the others. The administration of the works according to the Principles of the 4 Brahmavihāras are:- 1. the officers should have Mettā to all the army officers. 2. The army officers should have the pity when other officers are in suffering. 3. The army officers should be pleased with the success receives by others. 4. The army officers should be of the middle minds. The 101<sup>ST</sup> Signal Battalion, 1<sup>ST</sup> Signal Regiment should bring all the 5 groups of the



doctrinal principles to be used in administrating the works successfully for the progress and the development of the county and the peoples forever.

**Key words:** Administration, The 101<sup>ST</sup> Signal Battalion 1<sup>ST</sup> Signal Regiment, Buddhist Doctrine

## ๑. บทนำ

การบริหารงาน เป็นเรื่องที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินงานขององค์กร เพราะเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะชี้ให้เห็นความสำเร็จ หรือความล้มเหลว ความมีประสิทธิภาพหรือความไร้ประสิทธิภาพของหน่วยงาน การจัดการบริหารงานโดยเน้นความโปร่งใส ความรับผิดชอบ สามารถตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของบุคคล ชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล<sup>๓</sup>

ส่วนสภาพการบริหารของกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ มีผู้บังคับกองพันเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด มียศ พันเอก ซึ่งมีอำนาจสั่งการกำลังพลได้ตามแบบธรรมเนียมทหารที่กำหนดไว้<sup>๔</sup> ตามอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับกองพัน มีกองบังคับการกองพันเป็นสำนักงานใหญ่มีปัญหาและ

อุปสรรคที่เกิดจากความไม่ต่อเนื่องในการทำงานของกำลังพล เช่น เปลี่ยนผู้บังคับบัญชาใหม่ในทุกระดับชั้น นโยบายของแต่ละท่านก็จะไม่เหมือนกัน กำลังพลส่วนใหญ่ต้องปรับตาม ปัญหาเรื่องยุทธโธปกรณ์ที่ล้าสมัย เก่า ชำรุด ขาดชิ้นส่วนซ่อมบำรุง ทำให้การปฏิบัติภารกิจล่าช้า ไม่สนองต่อภารกิจที่ได้รับ เครื่องมือสื่อสารที่ใช้มีราคาแพงการจัดซื้อจัดจ้างต้องผ่านหลายขั้นตอน ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีทำให้เครื่องมือสื่อสารรุ่นเก่าและรุ่นที่จัดซื้อใหม่ไม่รองรับกัน การจัดลำดับของกำลังพลที่จะไปปฏิบัติราชการพิเศษ ไม่มีกฎเกณฑ์ที่แน่นอน มีการใช้ระบบฝาก ผู้ใดมีผู้ฝากจะได้ลำดับก่อนอยู่เสมอ กำลังพลท่านอื่นที่ไม่มีผู้ฝากเกิดความท้อแท้ใจ การทำงานได้รับผลกระทบอย่างต่อเนื่อง เกิดการบาดหมางใจกันและสุดท้ายก็เกิดการแตกความสามัคคี กำลังพลแต่ละคนต่างก็มีพรรคพวก มีรุ่นในแต่กองร้อยต่างๆ ดังนั้น การทำงานที่เกี่ยวข้องกับกองร้อยพลอยจึงได้รับผลกระทบไปด้วย ยิ่งถ้าหากผู้บังคับกองร้อยไม่ลงรอยกัน ความบาดหมางยิ่งร้ายลึกมากขึ้น<sup>๕</sup>

<sup>๓</sup> ศิรินาถ นันทวัฒน์ภิรมย์, การบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาลอำเภอเมืองลำพูน, วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, (บัณฑิตวิทยาลัย: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๗), หน้า ๓๗.

<sup>๔</sup> กรมการทหารสื่อสาร, ๗๒ ปีเหล่าทหารสื่อสาร, (กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรมการทหารสื่อสาร, ๒๕๕๓), หน้า ๙๗.

<sup>๕</sup> กรมการทหารสื่อสาร, เหล่าทหารสื่อสาร ครบรอบ ๘๗ ปี,



ส่วนพระพุทธศาสนามีหลักธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรเพื่อให้บรรลุถึงเป้าประสงค์ขององค์กรได้อย่างยั่งยืน และยังทำให้การปฏิบัติหน้าที่ในทางกลยุทธ์ต่างๆ ขององค์กร เช่น การวางแผนนโยบาย การดำเนินงานตามนโยบาย การติดตามตรวจสอบประเมินผลให้เป็นไปโดยระบบระเบียบเรียบร้อย คือ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลที่เป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์กรโดยยึดหลักข้อสัตย์สุจริต และมีการบูรณาการหลักพุทธธรรมเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมในพระพุทธศาสนาที่เกี่ยวข้องกับหลักผล<sup>๕๖</sup> หลักสังคหวัตถุ<sup>๕๗</sup> หลักอิทธิบาท<sup>๕๘</sup> และหลักพรหมวิหาร<sup>๕๙</sup> ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑

## ๒. วัตถุประสงค์การวิจัย

๑) เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและอุปสรรคของการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑

๒) เพื่อสร้างแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกอง

(กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรมทหารสื่อสาร, ๒๕๕๓), หน้า ๕๕.

<sup>๖</sup> อ.จตุกก. (ไทย) ๒๑/๑๕๓/๒๑๕.

<sup>๗</sup> ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๒๑๐/๑๗๐.

<sup>๘</sup> ส.สพ. (ไทย) ๑๘/๓๗๒/๔๕๐.

<sup>๙</sup> ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๑๑๐/๘๐-๘๑.

พันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑

๓) เพื่อนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑

## ๓. วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงเอกสาร (Documentary Research) และการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative) โดยการศึกษาค้นคว้าเนื้อหาจากคัมภีร์พระพุทธศาสนา หนังสือ ตำรา เอกสาร วิชาการอื่นๆ มาวิเคราะห์ ซึ่งผู้วิจัยได้จัดลำดับขั้นตอนการดำเนินการวิจัย (Prsearch Process) ดังต่อไปนี้

๑) เรื่องสภาพปัญหาและอุปสรรคของการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ เป็นลำดับแรกของการศึกษาวิจัย ซึ่งมีปัญหาและอุปสรรคด้านกำลังพล ปัญหาและอุปสรรคด้านการส่งกำลัง ปัญหาและอุปสรรคด้านยุทธการ ปัญหาและอุปสรรคด้านกิจการพลเรือน ผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้าหาข้อมูลจากตำรา หนังสือ เอกสารราชการวิทยานิพนธ์ และเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสภาพปัญหาและอุปสรรคของการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ จากนักวิชาการ หน่วยงานราชการในสังกัดกองทัพบก จากนั้นผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูล นำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เรียบเรียง และนำเสนอผลงานวิจัยเรื่องสภาพปัญหาและ

อุปสรรคของการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ไว้ในบทที่ ๒

๒) เรื่องการสร้างแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ เป็นลำดับที่ ๒ ของการของการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ซึ่งมีประเด็น คือ แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักผล ๕ แนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังตามหลักสังคหวัตถุ ๔ แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักอิทธิบาท ๔ และแนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักพรหมวิหาร ๔ เพื่อเป็นฐานในการศึกษาวิจัยในขั้นต่อไป โดยผู้วิจัยจะรวบรวมข้อมูลในพระไตรปิฎก หนังสือ ตำรา งานวิจัย เอกสารราชการและเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการสร้างแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ แล้วนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เรียบเรียง นำเสนอผลงานวิจัยเรื่อง การสร้างแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ไว้ในบทที่ ๓

๓) เรื่องการนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ เป็นขั้นตอนการบูรณาการที่ได้จากการนำผลการศึกษาจากขั้นตอนในข้อที่ ๑) และ ๒) มาศึกษาวิเคราะห์ตามแนวคิดและวิธีการรวบรวมผลการศึกษา และจัดผลการศึกษานำมาเรียบเรียงนำเสนอแนวทางการ

บริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ต่อจากนั้นเป็นการอภิปรายผลการวิจัย ซึ่งผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูลจากตำรา เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ จากนักวิชาการ หน่วยงานกรมทหารสื่อสารที่ ๑ กองทัพบก และจากการสัมภาษณ์ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในอดีตและปัจจุบัน จำนวน ๑๑ คน ได้แก่ ๑) ผู้บังคับบัญชา ๕ ท่าน ๒) ผู้ใต้บังคับบัญชา ๖ ท่าน จากนั้นผู้วิจัยได้รวบรวมข้อมูลนำมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เรียบเรียง และนำเสนอผลงานเพื่อจัดทำผลการวิจัยเรื่อง การนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ไว้ในบทที่ ๔

๔) การสรุปผลการศึกษาวิจัยผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิจัยที่ได้นำมาสรุปผลการศึกษาวิจัย เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทั้ง ๓ ข้อที่ตั้งไว้ตามลำดับ และนำเสนอสรุปผลการวิจัย องค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการวิจัย และข้อเสนอแนะไว้ในบทที่ ๕

#### ๔. ผลการวิจัย

##### ๔.๑ สภาพปัญหาและอุปสรรคของการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑

การบัญชาการทัพย่อมมีการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดผลแพ้ชนะของการยุทธ ดังพระนิพนธ์ในพลเอกพระ



เจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระกำแพงเพชรอัครโยธิน พระบิดาของเหล่าทหารสื่อสารความว่า “อันกำลังของกองทัพ ถึงพร้อมสรรพด้วยอาวุธ อีกรักษาอาณาเขตสุดเพียบพร้อมกำลังพล หากขาดการสื่อสาร ปัญหาการย่อมสับสน ต่างฝ่ายยิ่งต่างตน ประกอบยุทธนาการ เช่นร่างกายเสื่อมประสาท เสื่อมสามารถ ประกอบงาน กองทัพเสื่อมสื่อสาร ย่อมเสื่อมสิ้นแสนยาก”<sup>๑๐</sup> ในพ.ศ. ๒๔๖๗ ได้มีคำสั่งตั้งทหารสื่อสารขึ้นตามคำสั่งสำหรับทหารบก ที่ ๓๗/๔๘๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๖๗ โดยจัดให้มีกองโรงเรียนทหารสื่อสารขึ้นในกรมจเรการช่างทหารบกกำหนดให้มี “ชนิดทหารสื่อสาร” และระบุให้มีสี่เม็ดมะปรางเป็นสัญลักษณ์ของทหารสื่อสาร<sup>๑๑</sup> ต่อมาหน่วยได้แปรสภาพเป็นกองพันทหารสื่อสารกองบัญชาการกองทัพบก ใช้ อจย. หมายเลข ๑๑-๑๕ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๔๘๘ มีที่ตั้ง ณ เลขที่ ๒๔๑ ตำบลลุมพินี อำเภอปทุมวัน จังหวัดพระนคร แต่ยังคงฝากการบังคับบัญชาไว้ กับกรมการทหารสื่อสาร และหน่วยได้ย้ายที่ตั้งถาวรมายังค่ายกำแพงเพชรอัครโยธิน ณ เลขที่ ๕๑ หมู่ที่

๓ ตำบลสวนหลวง อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ในปี พ.ศ. ๒๕๒๐<sup>๑๒</sup>

กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ มุ่งมั่นปฏิบัติการกิจและพันธกิจโดยยึดถือตามนโยบายและวิสัยทัศน์ของผู้บังคับบัญชาในทุกระดับชั้น มีหน้าที่จัดให้มีการติดต่อสื่อสารทุกชนิด รวมทั้งศูนย์ข่าว การนำสาร การภาพ โทรศัพท์ โทรพิมพ์ วิทยุ โทรเลข วิทยุถ่ายทอด ระบบคลื่นพาห์ ระบบการสื่อสารแถบกว้าง และระบบการสื่อสารหลายทาง เพื่อเชื่อมต่อระหว่างกองบัญชาการ กองทัพบกกับกองบัญชาการกองทัพบกส่วนหน้า ศูนย์ปฏิบัติการทางยุทธวิธี ศูนย์การสื่อสารหลัก ศูนย์การสื่อสารรอง หน่วยรองหลัก และการติดต่อสื่อสารร่วมกับกองบัญชาการทหารสูงสุด<sup>๑๓</sup> การกิจของกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ

(๑) อำนวยการ, ประสานงาน และทำการฝึก กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตลอดจนจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้บังคับกองพันในการควบคุมและบังคับบัญชาของพัน

(๒) จัดให้มีการสนับสนุนการส่งกำลัง และซ่อมบำรุงชั้นสนามสายสื่อสารสำหรับกองพัน และหน่วยในอัตราของกองบัญชาการกองทัพบก

<sup>๑๐</sup> เหล่าทหารสื่อสาร, ประวัติการตั้งหน่วยกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑, [ซีดี-รอม].

<sup>๑๑</sup> กองยุทธการและการข่าว, “เอกสารแนะนำกิจการ กรมการทหารสื่อสาร ใน การเยี่ยมชมของ นนร. ชั้นปีที่ ๔ รร. จปร.”, (กรุงเทพมหานคร: กรมการทหารสื่อสาร, ๒๕๔๘). (อัดสำเนา)

<sup>๑๒</sup> เหล่าทหารสื่อสาร, ๖๐ ปี เหล่าทหารสื่อสาร ๒๗ พ.ศ. ๒๕๒๗, (กรุงเทพมหานคร: แผนกการพิมพ์ กรมการทหารสื่อสาร, ๒๕๒๗), หน้า ๓๑๕-๓๑๖.

<sup>๑๓</sup> เรื่องเดียวกัน, หน้า ๑๓๕.

(๓) จัดให้มีบริการถ่ายภาพทางพื้นดิน ณ ที่ตั้งกองบัญชาการกองทัพบก ตลอดจนการบริการล้างและอัดภาพนิ่งขาวดำ (ทางยุทธวิธี) ให้กับหน่วยต่างๆ ของกองทัพบกได้เท่าที่จำเป็น

(๔) จัดให้มีการนำสารทางอากาศ และนายทหารนำสารสำหรับกองบัญชาการกองทัพบก<sup>๑๔</sup>

กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ มีสภาพปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานด้านต่างๆ คือ

(๑) ด้านกำลังพล มีปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรที่มีจำนวนของชายฉกรรจ์ซึ่งเป็นปัจจัยนำเข้าสู่กิจการทหารลดลง

(๒) ด้านการส่งกำลังมีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน ๒ ส่วนคือ (๑) ด้านงบประมาณ มีปัญหาและอุปสรรค ได้แก่ ๑) ด้านบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณน้อย ขาดความเอาใจใส่ขาดการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และบุคลากรมีภาระงานมากเกินไป ๒) ด้านเครื่องมือ คือ การที่ฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ไม่เพียงพอ ๓) ด้านกระบวนการจัดทำงบประมาณ คือ การไม่ปฏิบัติตามปฏิทินงบประมาณ และนโยบายของหน่วยงานไม่ชัดเจน (๒) ด้านสวัสดิการมีปัญหาและ

อุปสรรค คือ ปัญหาเศรษฐกิจเป็นปัญหาสำคัญที่บั่นทอนชีวิตความเป็นอยู่ และความอยู่ดีกินดีของกำลังพลข้าราชการทุกนาย ซึ่งมีผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล สินค้าอุปโภคและบริโภคที่มีความจำเป็นในชีวิตประจำวันมีราคาสูงขึ้น ประกอบกับกำลังพลบางส่วนยังยึดติดกับค่านิยมการบริโภคอย่างฟุ่มเฟือย ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่หรือคุณภาพชีวิตของกำลังพล และมีผลต่อการปฏิบัติงานของกำลังพลในที่สุด

(๓) ด้านยุทธการมีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน ๔ ส่วนคือ (๑) ด้านระบบการสื่อสารและเครื่องมือสื่อสารที่มีปัญหาและอุปสรรค ได้แก่ ๑) ระบบโทรคมนาคมกองทัพบก มีปัญหาและอุปสรรคคือ งบประมาณที่ได้รับนั้นมีจำนวนค่อนข้างต่ำมากเกินไป ๒) ระบบ C<sup>3</sup>I คือ ระบบการบังคับบัญชา การควบคุม การติดต่อสื่อสาร และข่าวสารข้อมูล ๓) การสื่อสารผ่านใยแก้วนำแสง มีปัญหาคือ องค์การโทรศัพท์แห่งประเทศไทยกำหนดค่าเช่าใช้ค่อนข้างสูง อีกทั้งยังได้คิดค่าเช่าใช้จากหน่วยราชการต่างๆ รวมทั้งราชการทหารด้วย ในอัตราเดียวกันกับที่ใช้คิดจากภาคเอกชน (๒) ด้านการฝึก มีปัญหาและอุปสรรค คือ กำลังพลและยุทธโศปกรณ์มีไม่เพียงพอต่อการวางชายครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ในกรณีที่ต้องปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศจริงก็จะมีปัญหาขาดแคลนเครื่องมือ การจัดหาเครื่องมือสื่อสารหลักหากไม่ดำเนินการไว้ล่วงหน้าแล้วไม่สามารถดำเนินการไว้ทัน และยังมีปัญหาในการฝึกใช้งาน ทำให้ไม่สามารถ

<sup>๑๔</sup> แผนกวิชาการสื่อสารประยุกต์, แนวสอนการปฏิบัติงานของหน่วยทหารสื่อสารทางยุทธวิธี, (กรุงเทพมหานคร: กองทัพบก, ๒๕๕๔), หน้า ๑๒.





ใช้เครื่องสื่อสารรุ่นใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๓) ด้านการปฏิบัติการสื่อสารสนามมีปัญหา และอุปสรรค คือ ต้องอาศัยระบบสื่อสารปกติเป็นหลักเพราะว่ากองทัพไม่สามารถจัดตั้งข่ายสื่อสารสนามได้ เนื่องจากทั้งกำลังพลและเครื่องมือไม่เพียงพอ ปัญหาที่สำคัญอีกอย่างของการใช้วิทยุ ได้แก่ การรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสาร (๔) ด้านการข่าว ปัญหาที่เกิดขึ้นกับการดำเนินกรรมวิธีต่อข่าวดังที่ได้กล่าวมา ได้แก่การมีขั้นตอนการปฏิบัติหลายขั้นตอน การรับส่งข่าวจึงใช้เวลามาก โดยเฉพาะข่าวที่มีความยาวมากๆ และมีชั้นความลับสูง จะเสียเวลาในการเข้าและถอดรหัสค่อนข้างมาก

(๔) ด้านกิจการพลเรือนมีปัญหา และอุปสรรคในการบริหารงาน คือ ข้อจำกัดในการวางแผน และการปฏิบัติงานกิจการพลเรือนจะต้องพิจารณาถึงสถานการณ์ และพันธะเงื่อนไขทางกฎหมายต่างๆ ของประเทศ และในทางสากล ตลอดจนสนธิสัญญา และข้อตกลงระหว่างประเทศ เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน การใช้กำลังทหารในกิจการทั้งภายใน และภายนอกประเทศ

**๔.๒ การนำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลักพระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ คือ**

(๑) แนวทางการบริหารงานด้านกำลังพลตามหลักพระ ๕ คือ หลักสัทธา

พละ<sup>๑๕</sup> กำลังพลควรเชื่อในสิ่งที่ควรเชื่อ เป็นความเชื่อที่ประกอบด้วยเหตุผลไม่ลู่ไหลตื่นตูมไปตามลักษณะอาการภายนอก<sup>๑๖</sup> และมีความศรัทธาในหน่วยที่ตนสังกัดอยู่ว่า จะปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ๒. หลักวิริยพละ กำลังพลทุกท่านจะต้องมีวิริยะอุตสาหะในการฝึกร่างกายให้พร้อมอยู่เสมอไม่ว่าในยามศึกสงครามหรือในยามที่ประเทศสงบ ๓.หลักสติพละ กำลังพลทุกท่านควรมีสติควบคุมเมื่อมีอารมณ์ที่ไม่น่าปรารถนากระทบ ถ้ากำลังพลมีสติเข้าควบคุมเหตุการณ์ต่างๆ ที่เข้ามากระทบได้เหตุการณ์ต่างๆ ที่ไม่ดีย่อมไม่เกิดขึ้น<sup>๑๗</sup> ๔.หลักสมาธิพละ กำลังพลทุกท่านจะต้องมีสมาธิในการเล่าเรียนในวิชาการต่างๆ เช่น การสื่อสารในระบบต่างๆ ที่เป็นวิชาการทางทหารเป็นต้น ๕.หลักปัญญาพละ กำลังคือปัญญา คือ ความรอบรู้ เข้าใจซึ่งในเหตุผล ท่านพุทธทาสภิกขุกล่าวว่า ปัญญา หมายถึง ความรู้ครบถ้วนในสิ่งที่ควรรู้ เข้าใจทุกสิ่งทุกอย่างที่เข้ามา

<sup>๑๕</sup> ส.ม. (ไทย) ๑๙/๗๐๕-๗๑๖/

๓๖๙.

<sup>๑๖</sup> พระพรหมคุณาภรณ์ (ป. อ. ปยุตโต), พจนานุกรมพุทธศาสน์ ฉบับประมวลศัพท์, พิมพ์ครั้งที่ ๑๑, (กรุงเทพมหานคร : บริษัทเอส อาร์. พรินติ้ง แมส โปรดักส์จำกัด, ๒๕๕๑), หน้า ๔๒๘.

<sup>๑๗</sup> สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน), วิธีฝึกใจไม่ให้โกรธ, พิมพ์ครั้งที่ ๗, (นครปฐม: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๖), หน้า ๔-๕.





เกี่ยวข้องในหน้าที่การงาน<sup>๑๘</sup> กำลังพลทุกท่านจะต้องมีปัญหาในการเล่าเรียนในวิชาการทางทหารต่างๆ ต้องมีปัญหาในการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำหน้าที่ให้ถูกต้องตามภารกิจที่ได้มอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

(๒) แนวทางการบริหารงานด้านส่งกำลังตามหลักสังคหวัตถุ<sup>๑๙</sup> คือ ๑. หลักทาน กำลังพลทุกท่านโดยเฉพาะผู้บังคับบัญชาที่ดีต้องมีน้ำใจรู้จัก เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้ทานแก่เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.หลักปิยวาจา กำลังพลทุกท่านควรมีหลักปิยวาจา กล่าวคือ วาจาเป็นที่รัก กำลังพลจะเป็นบุรุษก็ตาม จะเป็นสตรีก็ตาม ควรให้ความสำคัญในการพูด ปรับให้พอดี พอเหมาะพอเจาะ ก็จะเกิดคุณค่าและเสริมคุณค่าได้อย่างดียิ่ง ๓)หลักอัทธจริยา กำลังพลควรคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีการประพฤติในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่สถานที่แก่องค์กร แก่หมู่คณะ ธรรมส่วนนี้จะทำให้ผูกยึดน้ำใจซึ่งกันและกันอย่างยิ่ง ๔.หลักสมานัตตตา กำลังพลควรมีการวางตนให้เสมอดันเสมอปลายกับคนอื่นไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนร่วมงาน ร่วมสถาบันต่างๆ ในทุกระดับตั้งแต่ระดับสูงสุดจนถึงระดับต่ำสุดในหน่วยงาน

(๓) แนวทางการบริหารงานด้านยุทธการตามหลักอิทธิบาท ๔<sup>๒๐</sup> คือ ๑.หลักฉันทะ กำลังพลทุกท่านควรมีความพอใจความศรัทธาต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒.หลักวิริยะ<sup>๒๑</sup> กำลังพลทุกท่านควรมีวิริยะ คือ ความมุ่งมั่นทุ่มเททำงานในหน่วยงานของตนซึ่งเป็นความมุ่งมั่นทุ่มเททั้งกายและใจ มีใจที่รักต่อองค์กรและรักต่อการทำงานในอาชีพทหาร เพื่อปกป้องชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และราชบัลลังก์ ๓.หลักจิตตะ กำลังพลทุกท่านควรมีจิตตะ คือ ใจที่จดจ่อและรับผิดชอบ เมื่อกำลังพลมีใจที่จดจ่อแล้วก็จะเกิดความรอบคอบตามมา ๔.หลักวิมังสา กำลังพลควรมีการพินิจพิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบหน้าที่การงานที่ตนทำอยู่ เพื่อปรับปรุงปรับแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

(๔) แนวทางการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตามหลักพรหมวิหาร ๔<sup>๒๒</sup> คือ ๑.หลักเมตตา คือ กำลังพลทุกท่านควรมีหลักเมตตา ความรักใคร่ปรารถนาดีมีไมตรีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือปรารถนาให้เขาเหล่านั้นมีความสุข ๒.หลักกรุณา กำลังพลทุกท่านควรมีหลักกรุณา ความสงสารเห็นใจ ปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ เมื่อเพื่อนร่วมงานประสบเคราะห์กรรมผู้บังคับบัญชาควรมีความสงสารคิดหาทางช่วยให้กำลังพลท่านนั้นพ้นจากความทุกข์ ๓.หลักมุทิตา กำลังพลทุกท่านควรมีหลักมุทิตา ได้แก่ ความชื่นชมยินดีในความสำเร็จสมหวังของ

<sup>๑๘</sup> พุทธทาสภิกขุ, พจนานุกรมธรรมของพุทธทาส, (กรุงเทพมหานคร: ธรรมสภา, ๒๕๔๕), หน้า ๒๑๓ - ๒๑๔.

<sup>๑๙</sup> ออง.นวก. (ไทย) ๒๓/๕/๔๓๙-๔๔๑.

<sup>๒๐</sup> ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๓๐๖/๑๙๘.

<sup>๒๑</sup> ที.ปา. (ไทย) ๑๑/๓๐๖/๑๙๘.

<sup>๒๒</sup> ที.ม. (ไทย) ๑๐/๑๘๔/๒๒๖.



กำลังพลท่านอื่น ๔.หลักอูเบกขา<sup>๒๓</sup> กำลังพล  
ทุกควรมีหลักอูเบกขา คือ ความวางใจเป็น  
กลาง ปราศจากความลำเอียง

## ๕. สรุป องค์ความรู้ใหม่และข้อเสนอแนะ

### ๕.๑ สรุป

กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑  
กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ.  
๒๔๖๗ และมีที่ตั้งถาวรที่ค่ายกำแพงเพชรอัคร  
โยธิน จังหวัดสมุทรสาคร ในปี พ.ศ. ๒๕๒๐ มี  
หน้าที่จัดให้มีการติดต่อสื่อสารทุกชนิด  
สามารถทำการติดต่อสื่อสารกับเหล่าทัพและ  
ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ  
และเป็นเอกภาพอย่างเดียวกัน มีสภาพปัญหา  
และอุปสรรคในการบริหารงานด้านต่างๆ คือ  
(๑) ด้านกำลังพล (๒) ด้านการส่งกำลัง (๓)  
ด้านยุทธการ (๔) ด้านกิจการพลเรือน การ  
นำเสนอแนวทางการบริหารงานตามหลัก  
พระพุทธศาสนาในกองพันทหารสื่อสารที่  
๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ โดยการบริหารงาน  
ด้านกำลังพลตามหลักพละ ๕  
ได้แก่ ๑) กำลังพลควรมีสัทธาพละ ๒) กำลัง  
พลควรมีวิริยพละ ๓) กำลังพลควรมีสติพละ  
๔) กำลังพลควรมีสมาธิพละ ๕) กำลังพลคว  
รมีปัญญาพละ การบริหารงานด้านส่งกำลังตาม  
หลักหลักสังคหวัตถุ ๔ ได้แก่ ๑) กำลังพลคว  
รมีทานคือการให้ ๒) กำลังพลควรมีปิยวาจา ๓)  
กำลังพลควรมีคานึกถึงประโยชน์ตนและ  
ประโยชน์ของคนอื่น ๔) กำลังพลควรวางตน  
ให้เสมอต้นเสมอปลาย การบริหารงานด้าน

ยุทธการตามหลักอิทธิบาท ๔ ได้แก่ ๑) กำลัง  
พลควรมีฉันทะ ๒) กำลังพลควรมีวิริยะ ๓)  
กำลังพลควรมีจิตตะ ๔) กำลังพลควรมีวิมังสา  
และการบริหารงานด้านกิจการพลเรือนตาม  
หลักพรหมวิหาร ๔ ได้แก่ ๑) กำลังพลควรมี  
เมตตา ๒) กำลังพลควรมีความกรุณา ๓)  
กำลังพลควรมีมุทิตา ๔) กำลังพลควรมี  
อุเบกขา กองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรม  
ทหารสื่อสารที่ ๑ ควรนำหลักธรรมทั้ง ๔  
หมวดมาใช้ในการบริหารงานให้มี  
ประสิทธิภาพเพื่อความเจริญรุ่งเรืองของ  
ประเทศชาติและประชาชนต่อไป

### ๕.๒ องค์ความรู้ใหม่ที่ได้จาก การวิจัย

องค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการวิจัย  
ในครั้งนี้ คือ รูปแบบ “BSIB Model” ถือว่ามี  
คุณค่าและเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาการ  
บริหารงานของกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑  
กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลัก  
พระพุทธศาสนา ดังนี้

๑) “B” (Bala) = พละ ๕  
นำมาใช้ในการแก้ปัญหาด้านกำลังพลเกี่ยวกับ  
การขาดแคลนกำลังพลและการเปลี่ยนแปลง  
โครงสร้างของประชากรที่มีจำนวนของชาย  
ฉกรรจ์ซึ่งเป็นปัจจัยนำเข้าสู่กิจการทหารลดลง  
คือ ๑) หลักสัทธาพละ มีความศรัทธาใน  
หน่วยงานที่ตนสังกัดอยู่ว่า จะปกป้องสถาบัน  
ชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์อันเป็นที่รัก  
ยิ่งของคนไทยทั้งชาติ ๒) หลักวิริยพละ มี  
วิริยะอุตสาหะในการฝึกร่างกายให้พร้อมอยู่  
เสมอ เพื่อเป็นการปกป้องชาติ ศาสนา และ  
พระมหากษัตริย์ ๓) หลักสติพละ มีสติ  
ควบคุมเมื่อมีอารมณ์ที่ไม่น่าปรารถนามา

<sup>๒๓</sup> พ.เถร.อ. (บาลี) ๒/๓๘๖/๔๘.

กระทบ ๔) หลักสมทธิพละ มีสมทธิในการเล่าเรียนในวิชาการต่างๆ เช่น การสื่อสารในระบบต่างๆ ที่เป็นวิชาการทางทหาร ต้องมีสมทธิในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารเป็นต้น ๕) หลักปัญญาพละ มีปัญญาในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารเพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน่วยงานของตน ต้องมีปัญหาในการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำหน้าที่ให้ถูกต้องตามภารกิจที่ได้มอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยไม่มีข้อผิดพลาด

๒) “S” (Sangahavatthus) = สังคหัตถุ ๔ นำมาใช้ในการแก้ปัญหาด้านการส่งกำลังซึ่งมีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน ๒ ส่วนคือ (๑) ด้านงบประมาณซึ่งบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำงบประมาณน้อย ขาดความเอาใจใส่ ขาดการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และบุคลากรมีภาระงานมากเกินไป (๒) ด้านสวัสดิการ คือ ปัญหาเศรษฐกิจซึ่งมีผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล ประกอบกับกำลังพลบางส่วนยังยึดติดกับค่านิยมการบริโภคอย่างฟุ่มเฟือย ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพความเป็นอยู่หรือคุณภาพชีวิตของกำลังพล และมีผลต่อการปฏิบัติงานของกำลังพลในที่สุด การนำหลักสังคหัตถุ ๔ มาใช้ คือ ๑) ตามหลักทาน ผู้บังคับบัญชาที่ดีต้องมีน้ำใจรู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้ทานแก่เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ๒) ตามหลักปิยวาจา มีหลักปิยวาจา กล่าวคือ วาจาสุภาพไพเราะ สมานสามัคคีให้เกิดไมตรี กำลังพลจะ

เป็นบุรุษก็ตาม จะเป็นสตรีก็ตาม ควรให้ความสำคัญในการพูด ปรับให้พอดี พอเหมาะพอเจาะ ก็จะเกิดคุณค่าและเสริมคุณค่าได้อย่างดียิ่ง ๓) ตามหลักอภัยจริยา ควรคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและอำนวยประโยชน์แก่คนอื่น และประพฤติในสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่สถานที่แก่องค์กร แก่หมู่คณะธรรมส่วนนี้จะทำให้ผูกยึดน้ำใจซึ่งกันและกันอย่างยิ่ง ๔) ตามหลักสมานัตตตาคาวรวงตน ให้เสมอต้นเสมอปลายกับคนอื่นไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนร่วมงาน ร่วมสถาบันต่างๆ

๓) “I” (Iddhipadas) = อิทธิบาท ๔ นำมาใช้ในการแก้ปัญหาด้านยุทธการซึ่งมีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน ๔ ส่วนคือ (๑) ด้านระบบการสื่อสารและเครื่องมือสื่อสารมีปัญหาและอุปสรรค คือ งบประมาณที่ได้รับมีจำนวนค่อนข้างต่ำมากเกินไป มีความยุ่งยากล่าช้าในการติดตั้ง (๒) ด้านการฝึก มีปัญหาและอุปสรรค คือ กำลังพลและยุทธโศปกรณ์มีไม่เพียงพอต่อการวางค่ายครอบคลุมพื้นที่ที่รับผิดชอบทั้งหมด และยังมีปัญหาในการฝึกใช้งาน ทำให้ไม่สามารถใช้เครื่องสื่อสารรุ่นใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๓) ด้านการปฏิบัติการสื่อสารสนามมีปัญหาและอุปสรรค คือ กำลังพลและเครื่องมือมีไม่เพียงพอ และการรักษาความปลอดภัยทางการสื่อสารทางวิทยุ (๔) ด้านการข่าว มีขั้นตอนการปฏิบัติหลายขั้นตอนการรับส่งข่าว จึงใช้เวลามาก และมีชั้นความลับสูงเสียเวลาในการเข้าและถอดรหัสค่อนข้างมาก การนำหลักอิทธิบาท ๔ มาใช้ คือ ๑) ตามหลักฉันทะ มีความพอใจศรัทธาต่อสถาบันชาติ



ศาสนา และพระมหากษัตริย์ก็จะเข้าถึงสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒) ตามหลักวิริยะ มีวิริยะ คือ ความมุ่งมั่นทุ่มเททำงานในหน่วยงานของตนซึ่งเป็นความมุ่งมั่นทุ่มเททั้งกายและใจ ควรมีใจที่รักต่อองค์กรและรักต่อการทำงานในอาชีพทหาร เพื่อปกป้องชาติ ศาสนา และราชบัลลังก์ ๓) ตามหลักจิตตะ มีจิตตะ คือ ใจที่จดจ่อและรับผิดชอบ เมื่อกำลังพลมีใจที่จดจ่อแล้วก็จะเกิดความรอบคอบตามมา หมั่นติดตามข่าวสารบ้านเมืองสม่ำเสมอ ๔) หลักวิมังสา มีการพินิจพิเคราะห์และใช้ปัญญาตรวจสอบหน้าที่การงานที่ตนทำอยู่ ทบทวนในสิ่งที่ได้คิดสิ่งได้ทำผ่านมามีเกิดผลดีผลเสียอย่างไร ทั้งที่เป็นเรื่องส่วนตัวของกำลังพลเองและเป็นเรื่องที่ร่วมคิด ร่วมทำกับคนอื่น เพื่อปรับปรุงปรับแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

๔) “B” (Brahmavihara) = พรหมวิหาร ๔ นำมาใช้ในการแก้ปัญหาด้านกิจการพลเรือนซึ่งมีปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงาน คือ ข้อจำกัดในการวางแผน และการปฏิบัติงานกิจการพลเรือนจะต้องพิจารณาถึงสถานการณ์ และพันธะเงื่อนไขทางกฎหมายต่างๆ ของประเทศและในทางสากล ตลอดจนสนธิสัญญา และข้อตกลงระหว่างประเทศ เพื่อหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิเสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน การใช้กำลังทหารในกิจการทั้งภายใน และภายนอกประเทศ การนำหลักพรหมวิหาร ๔ มาใช้ คือ ๑) หลักเมตตา มีหลักเมตตา ความรักใคร่ปรารถนาดีมีไมตรีต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ปรารถนาให้กำลังพลเหล่านั้นมีความสุข ๒) มีหลักกรุณา ความสงสารเห็นใจปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ เมื่อเพื่อนร่วมงาน

ประสบเคราะห์กรรม ผู้บังคับบัญชาควรมีความสงสาร มั่นใจ และคิดหาทางช่วยให้กำลังพลเหล่านั้นพ้นจากความทุกข์ ๓) หลักมูทิตา มีหลักมูทิตา ความชื่นชมยินดีในความสำเร็จสมหวังของกำลังพลท่านอื่น ๔) หลักอุเบกขา มีหลักอุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลางปราศจากความลำเอียง มีจิตใจที่มั่นคงเที่ยงตรง ไม่เข้าข้างคนใดคนหนึ่ง มีความยุติธรรม ส่วนผู้บังคับบัญชาต้องรู้เท่าทันของผู้ร่วมงานทุกคน และในบางสถานการณ์จำเป็นต้องวางเฉยเป็นกลางอย่างรู้เท่าทัน

### ๕.๓ ข้อเสนอแนะ

หากมีการวิจัยเกี่ยวกับ แนวทางการบริหารงานในกองพันทหารสื่อสารที่ ๑๐๑ กรมทหารสื่อสารที่ ๑ ตามหลักพระพุทธศาสนา ในครั้งต่อไป ผู้วิจัยพบว่ายังมีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญที่น่าสนใจศึกษาค้นคว้า ดังนี้

๑. การบริหารงานในกองทัพบก: ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขตามหลักพระพุทธศาสนา
๒. การบริหารงานในกองทัพบก: ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขตามหลักพระพุทธศาสนา
๓. การบริหารงานในกองทัพเรือ: ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขตามหลักพระพุทธศาสนา
๔. การบริหารงานในกองอากาศ: ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขตามหลักพระพุทธศาสนา



๕. การบริหารงานในสำนักงาน ทางแก้ไขตามหลักพระพุทธศาสนา  
ตำรวจแห่งชาติ: ปัญหาอุปสรรคและแนว



### บรรณานุกรม

มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๓๙.

กรมการทหารสื่อสาร. ๗๒ ปี เหล่าทหารสื่อสาร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรมการทหารสื่อสาร,  
๒๕๕๓.

กรมยุทธศึกษาทหารบก. การนำและผู้นำทางทหาร ศูนย์พัฒนาหลักนิยมและยุทธศาสตร์ คู่มือ  
ราชการทหาร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์กรมยุทธศึกษาทหารบก, ๒๕๕๓.

กรมการทหารสื่อสาร. หนังสือเหล่าทหารสื่อสาร ครบรอบ ๘๗ ปี, (กรุงเทพมหานคร:โรงพิมพ์  
กรมการทหารสื่อสาร, ๒๕๕๓).

กองยุทธการและการข่าว. “เอกสารแนะนำกิจการ กรมการทหารสื่อสาร ในการเยี่ยมชมของ นนร.  
ชั้นปีที่ ๔ รร. จปร.”. กรุงเทพมหานคร: กรมการทหารสื่อสาร, ๒๕๔๘. (อัดสำเนา)

แผนกวิชาการสื่อสารประยุกต์. แนวสอนการปฏิบัติงานของหน่วยทหารสื่อสารทางยุทธวิธี.  
กรุงเทพมหานคร: กองทัพบก, ๒๕๔๔.

พระพรหมคุณาภรณ์ (ป. อ. ปยุตฺโต). พจนานุกรมพุทธศาสน์ ฉบับประมวลศัพท์. พิมพ์ครั้งที่  
๑๑. กรุงเทพมหานคร: บริษัทเอส อาร์. พรินติ้ง แมส โปรดักส์จำกัด, ๒๕๕๑.

พุทธทาสภิกขุ. พจนานุกรมธรรมของพุทธทาส. กรุงเทพมหานคร: ธรรมสภา, ๒๕๔๕.

สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน). วิธีฝึกใจ  
ไม่ให้ โกรธ. พิมพ์ครั้งที่ ๗. นครปฐม: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๒๕๕๖.

เหล่าทหารสื่อสาร. ๖๐ ปี เหล่าทหารสื่อสาร ๒๗ พ.ค. ๒๗. กรุงเทพมหานคร: แผนกการพิมพ์  
กรมการทหารสื่อสาร, ๒๕๒๗.

ศิรินาถ นันทวัฒน์ภิรมย์. การบริหารสถานศึกษาขั้นพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาลอำเภอเมือง  
ลำพูน. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต. บัณฑิตวิทยาลัย:  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๗.

